



Izobraževalna in karierna
pot osnovnošolcev



Kadrovske potrebe
podjetij

Interreg



Sofinancira
EVROPSKA UNIJA
Az EURÓPAI UNIÓ
társfinanszírozásával

Slovenija – Magyarország

Right Skills 4U



Karierna orientacija
osnovnošolcev



Strategija potrebe po vzpostavitvi
Talentcentra na slovensko-madžarskem
obmejnem območju

KOLOFON

IZDALA: **Pomurska gospodarska zbornica**

GRAFIČNO OBLIKOVANJE IN POSTAVITEV: **Instinkt d.o.o.**

FOTOGRAFIJE: **Freepik**

NAKLADA: **100 izvodov**

Murska Sobota, 2024

Spoštovani,

tako kot se spreminjajo svet, družba in s tem tudi mladi, se morajo sistemi poklicnega usposabljanja v Sloveniji in na Madžarskem prav tako prilagoditi izzivom na trgu dela. V poklicnem usposabljanju imajo zbornice in druge institucije pomembno usklajevalno vlogo, zato je trenutno njihov največji izziv »doseči«, nagovoriti mlade in poskrbeti, da tega, kar jim namenjamo, ne samo slišijo, temveč temu tudi prisluhnejo.

Evropska komisija je leto 2023 razglasila za Evropsko leto spretnosti, s čimer je v celoti podprla tematiko našega projekta. Dolgoročni cilj projekta je zmanjšati brezposelnost ter s krepitvijo in izkoriščanjem ustreznih kompetenc povečati konkurenčnost slovenskih in madžarskih MSP ter prispevati k trajnostni rasti.

Naš cilj je, da mlade, ob upoštevanju nenehno spreminjajočih se potreb trga dela, napotimo v pravo smer ter njihovo pozornost usmerimo na lastne sposobnosti in spretnosti, ki morajo imeti pri izbiri poklica odločilno vlogo.

Iz podatkov analiz anket, ki smo jih izvedli z učenci, svetovalnimi delavci in pedagogi na osnovnih šolah ter s podjetji iz Pomurja na slovenski strani in prav tako iz županije Zala ter Železne županije na madžarski strani, smo dobili širši pogled na karierno usmerjanje mladih ter potrebe podjetij po novih kadrih.

V besedilih uporabljeni izrazi, zapisani v slovnični obliki moškega spola, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

Kazalo

IZOBRAŽEVALNA IN KARIERNA POT OSNOVNOŠOLCEV	5
KARIERNA ORIENTACIJA OSNOVNOŠOLCEV	17
KADROVSKE POTREBE PODJETIJ	23
STRATEGIJA POTREBE PO VZPOSTAVITVI TALENTCENTRA NA SLOVENSKO-MADŽARSKEM OBMEJNEM OBMOČJU	33

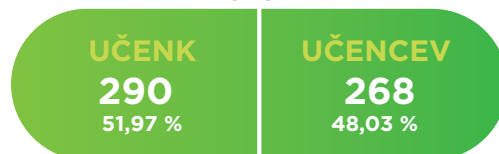


IZOBRAŽEVALNA IN KARIERNA POT OSNOVNOŠOLCEV

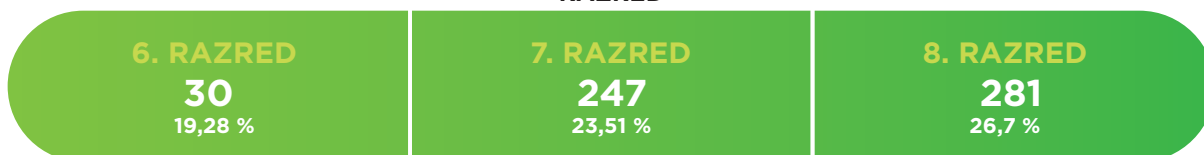
REZULTATI ANALIZE 2023 / 2024

ŽUPANIJA ZALA IN ŽELEZNA ŽUPANIJA
558 Županijska Zala in Železna županijska UČENCEV IZ 6., 7. IN 8. RAZREDA

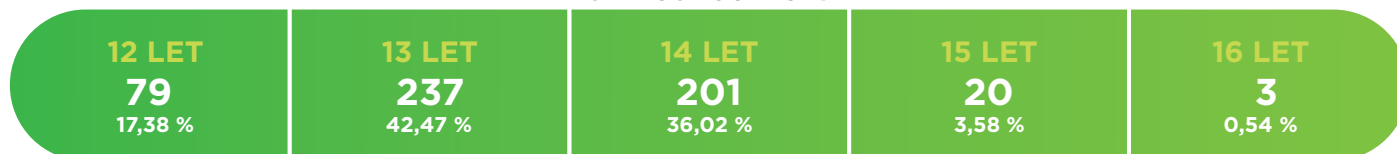
SPOL



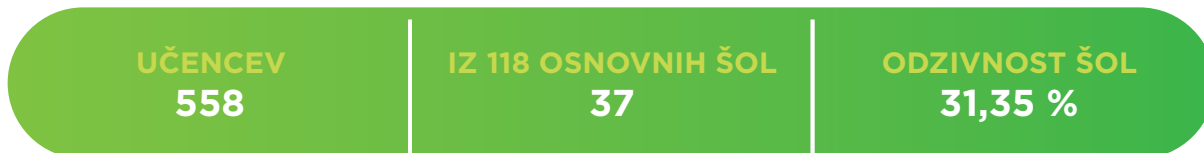
RAZRED



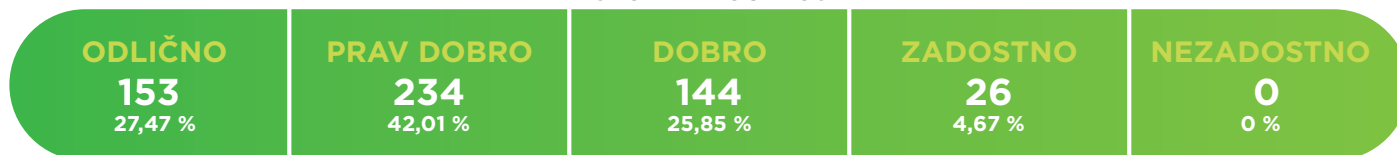
STAROST UČENCEV



DOSEG



LANSKOLETNI UČNI USPEH



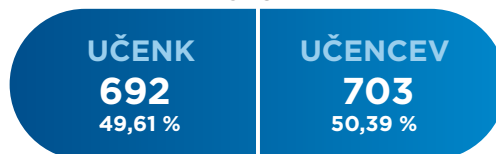


POMURJE

1395

UČENCEV IZ 6., 7., 8. IN 9. RAZREDA

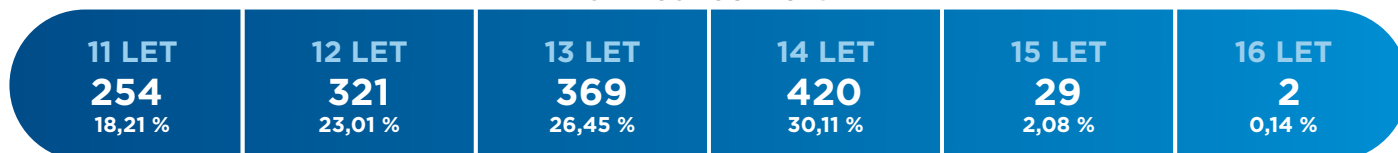
SPOL



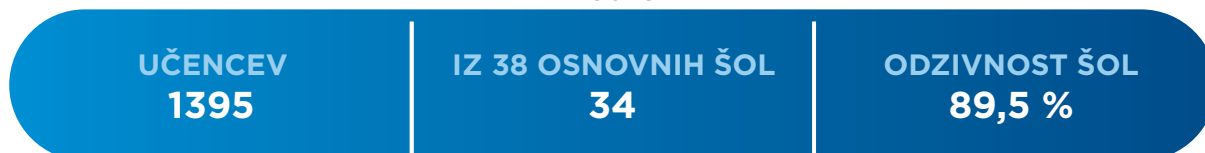
RAZRED



STAROST UČENCEV



DOSEG



LANSKOLETNI UČNI USPEH



ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

ŠOLSKI PREDMETI, KI JIH IMAJO UČENCI NAJRAJE



Šport	54,48 %
Biologija	29,75 %
Zgodovina	26,16 %
Angleščina	25,63 %
Matematika	21,33 %
Likovna umetnost	19,89 %
Geografija	16,67 %
Kemija	11,47 %
Madžarščina	11,47 %
Petje, glasba	10,93 %
Nemščina	10,22 %
Fizika	9,32 %
Tehnika	7,35 %
Informatika	3,05 %
Verouk	0,90 %



Šport	66,95 %
Likovna umetnost	45,38 %
Angleščina	25,45 %
Geografija	24,37 %
Matematika	24,37 %
Tehnika in tehnologija	22,65 %
Zgodovina	21,86 %
Glasbena umetnost	17,56 %
Kemija	13,62 %
Slovenščina	12,69 %
Nemščina	12,40 %
Biologija	11,83 %
Fizika	7,74 %
Madžarščina	1,22 %
Etika	0,93 %

Ciljna skupina:

- učenci 6., 7., 8. in 9. razredov, stari od 11 - 15 let iz Pomurja
- učenci 6., 7. in 8. razredov, stari od 12 - 15 let iz županije Zala in Železne županije

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

DEJAVNOSTI, KI UČENCE VESELIJO IN JIH NAJBOLJ OBVLADAJO

	Ekipni šport (npr. nogomet, rokomet, košarka...)	37,81 %		Ekipni šport (npr. nogomet, rokomet, košarka...)	41,65 %
	Individualni šport (npr. tek, plavanje, gimnastika, jahanje...)	37,28 %		Skrb za živali	39,64 %
	Skrb za živali	36,02 %		Tuji jeziki	34,27 %
	Delo na vrtu, v okolici hiše, delo na prostem	35,84 %		Risanje in slikanje	30,61 %
	Tuji jeziki	33,69 %		Delo z računalnikom	30,18 %
	Risanje in slikanje	33,15 %		Človeški odnosi, komunikacija, delo v skupini	28,03 %
	Peka, kuhanje	31,54 %		Peka, kuhanje	26,59 %
	DIY, modelarstvo	31,18 %		Individualni šport (npr. tek, plavanje, gimnastika, jahanje...)	24,95 %
	Človeški odnosi, komunikacija, delo v skupini	29,03 %		Glasba, petje	23,37 %
	Ročna dela, šivanje, opravila, ki zahtevajo spretnosti	28,32 %		Računanje	22,80 %
	Rokovanje s strojem	25,27 %		Pomoč in skrb za druge ljudi	20,86 %
	Računalniško upravljanje, IT	25,09 %		Ples, igranje	19,35 %
	Računanje	23,30 %		Reševanje logičnih nalog in ugank	16,13 %
	Pomoč in skrb za druge ljudi	22,76 %		Delo na vrtu, v okolici hiše, delo na prostem	15,70 %
	Organizacija in upravljanje	22,04 %		Rokodelstvo, ročno delo	15,56 %

SPRETNOSTI IN SPOSOBNOSTI UČENCEV (SAMOOCENA)



USTVARJALNOST

20,68 %



SODELOVANJE

15,77 %

SODELOVANJE

19,17 %

DOMIŠLJIJA

13,26 %

ŠPORT

18,79 %

POMOČ

7,35 %

RAČUNALNIŠTVO

15,64 %

USTVARJALNOST

6,45 %

PRILAGODLJIVOST

8,20 %

ORGANIZACIJSKE
SPOSOBNOSTI

5,38 %

RISANJE

7,57 %

SPRETNOST

5,02 %

POMOČ

4,67 %

ŠPORT

2,87 %

IGRANJE

4,54 %

SKLEPANJE
PRIJATELJSTVA

2,15 %

KOMUNIKATIVNOST

4,16 %

PRIJAZNOST

2,15 %

IGRANJE IGRIC

3,53 %

KOMUNIKATIVNOST

2,15 %

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

10 NAJLJUBŠIH POKLICEV ZA KATERE BI SE UČENCI ODLOČILI



Tehnična smer (npr. inženir, mehanik, avtomehanik, električar)	21,33 %
Turizem, gostinstvo (npr. natakar, kuhar, slaščičar, turistični vodnik)	20,97 %
Šport (npr. trener, animator)	19,18 %
IT (npr. računalničar, programer)	17,03 %
Umetniške dejavnosti (npr. dekorater, grafik, modni oblikovalec, glasbenik, igralec)	14,34 %
Zdravstvo (npr. zdravnik, medicinska sestra, veterinar, bolničar)	13,80 %
Kmetijske dejavnosti (npr. konjerejec, kmet, gozdar, cvetličar)	13,62 %
Lepota (npr. kozmetičarka, frizerka, pedikerka, manikerka)	13,62 %
Gradbeništvo (npr. zidar, polagalec ploščic, mizar, arhitekt)	13,62 %
Ekonomske smeri (npr. računovodja, ekonomist, bančni specialist)	11,83 %



Zdravnik, medicinska sestra, dipl. zdravstvenik, veterinar	20,14 %
Športni trener, animator	19,07 %
Kozmetik, frizer	16,13 %
Vzgojitelj predšolskih otrok	13,76 %
Modni oblikovalec, glasbenik, igralec	12,47 %
Učitelj	11,18 %
Arhitekt	11,18 %
Policaj, vojak	11,18 %
Inženir	10,68 %
Informatik, programer, inženir računalništva	10,61 %

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

UČENCI ŽELIJO NADALJEVATI ŠOLANJE
V NASLEDNJIH IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMIH

Tehnična ali srednje strokovna šola s poklicno maturo (5 let)	45,06 %
Gimnazija (4 leta)	20,47 %
Poklicna šola (3 leta)	20,29 %
Ne vem, o tem še nisem razmišljal	14,18 %



Srednje strokovna oz. tehniška šola	33,62 %
Še ne vem, še se odločam	27,31 %
Gimnazija (4 leta)	21,58 %
Srednje poklicna šola (3 leta)	11,83 %
Vajeniška poklicna šola (3 leta)	3,37 %

PRI IZBIRI SREDNJE ŠOLE BODO UČENCI UPOŠTEVALI

Hobije, zanimanja	62,54 %
Sposobnosti in spretnosti	43,91 %
Možnosti nadaljnega študija	43,01 %
Mnenje staršev	23,66 %
Dober sloves šole	23,48 %
Bližino šole	17,74 %
Možnost bivanja v dijaškem domu	11,65 %
Da so se tudi prijatelji odločili za to šolo	7,89 %
Še ni razmišljal o tem	6,45 %

Hobije, zanimanja	67,60 %
Cilje, kar bi jih rad dosegel v življenju	56,99 %
Sposobnosti in spretnosti	45,95 %
Mnenje staršev	36,63 %
Možnosti nadaljnega študija	33,19 %
Bližino šole	26,81 %
Možnost bivanja v dijaškem domu	13,12 %
Da so se tudi prijatelji odločili za to šolo	12,83 %
Dober sloves šole	11,76 %
Še ni razmišljal o tem	8,03 %

Večina učencev se za srednjo šolo odloča s pomočjo staršev ali prijateljev, nekateri se odločajo sami. Informacije o srednjih šolah v večini dobijo od staršev ali v osnovni šoli, nekateri jih pobrskaajo na internetu ali pa se pomenijo s sošolci in prijatelji. Pri odločitvi za nadaljnje šolanje bodo učenci upoštevali svoje hobije, cilje, ki so si jih zastavili, svoje sposobnosti in spretnosti, možnost nadaljnega študija ter mnenja staršev.

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

NEKATERI UČENCI SO ŽE OPRAVILI TESTE,
KI JIM POMAGAJO PRI KARIERNI ORIENTACIJI / IZBIRI SREDNJE ŠOLE

Da, v šoli, s pomočjo učitelja, svetovalnega delavca	40,76 %
Ne	36,92 %
Da, doma, s pomočjo staršev	26,81 %
Da, skupaj s sošolci, sorojenci	12,32 %
Da, doma, sam, npr. na internetu	11,05 %



Ne	88,60 %
Da, v šoli, s pomočjo učitelja, svetovalnega delavca	36,20 %
Da, doma, s pomočjo staršev	16,20 %
Da, doma, sam, npr. na internetu	7,81 %
Da, skupaj s sošolci, sorojenci	5,52 %

UČENCI BI ŽELELI SPOZNAVATI POKLICE

Obisk dneva odprtih vrat srednje šole	66,13 %
Preskušanje poklica, dnevi odprtih vrat podjetij s predstavitvijo poklica	46,59 %
Opisi in fotografije poklica na internetu	26,52 %
Obisk podjetij in delavnice	23,30 %
Ogled videoposnetka na internetu, ki prikazuje poklic	21,33 %
Krožki	10,75 %
Ne ve	0,54 %

Obisk dneva odprtih vrat srednje šole	46,02 %
Preskušanje poklica, dnevi odprtih vrat podjetij s predstavitvijo poklica	44,73 %
Obisk podjetij in delavnice	41,58 %
Ogled videoposnetka na internetu, ki prikazuje poklic	25,52 %
Krožki	14,70 %
Opisi in fotografije poklica	12,33 %
Ne ve	0,65 %

Učenci osnovnih šol v Pomurju (88,60 %) niso opravljali testov, ki bi jim pomagali pri karierni orientaciji. Tisti, ki so jih opravljali, so jih s pomočjo učiteljev ali svetovalnih delavcev na šoli. Učenci na madžarski strani pa so že opravljali ankete in teste za karierno orientacijo (63,08 %). Večina prav tako v šoli s pomočjo učiteljev in strokovnih svetovalcev.

Največ učencev želi obiskati informativne dneve srednjih šol ali preizkusiti poklic na dnevih odprtih vrat podjetij, preko delavnic v podjetjih ter preko interneta.

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

MNENJE UČENCEV GLEDE INFORMIRANOSTI O MOŽNOSTIH,
KI JIH IMAJO ZA NADALJNJE ŠOLANJE

Da, ima dovolj informacij	86,74 %
Ne, nima dovolj informacij	13,26 %



Da, ima dovolj informacij	74,12 %
Ne, nima dovolj informacij	25,88 %

PO KONČANEM SREDNJEŠOLSKEM IZOBRAŽEVANJU
SI UČENCI ŽELIJO

Se zaposliti	29,39 %	Nadaljevati šolanje s študijem	38,06 %
Nadaljevati šolanje s študijem	28,67 %	Se zaposliti	30,47 %
Ne vedo	22,76 %	Ne vedo	25,52 %
Nadaljevati s šolanjem z izobraževanjem za (drug) poklic	10,93 %	Nadaljevati s šolanjem z izobraževanjem za (drug) poklic	5,23 %
Opravljanje samostojno dejavnost ali se zaposliti v družinskem podjetju	5,73 %	Opravljanje samostojno dejavnost ali se zaposliti v družinskem podjetju	4,59 %
Iti v tujino	0,36 %	Šport	0,43 %

Učenci iz Pomurja želijo nadaljevati šolanje (38,06 %) po končani srednji šoli ali se zaposliti (30,47 %), četrtnina pa jih še ne ve (25,52 %). Večina učencev iz županije Zala in Železne županije pa se želi po končani srednji šoli zaposliti (29,39 %) ali nadaljevati šolanje (28,67 %), dobra petina pa jih še ne ve (22,67 %).

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

UČENCI BI SI ŽELELI POBLIŽJE SPOZNATI POKLICE



Da	55,20 %
Ne vem	44,80 %



Da	71,21 %
Ne	27,64 %
Ne ve	1,14 %

Turizem - gostinstvo	5,84 %
Organi pregona	5,19 %
Avtomehanik	4,87 %
Zdravnik	4,87 %
Slaščičar	3,90 %
Informatik	3,90 %
Elektrikar	3,90 %
Gozdar	3,57 %
Slikopleskar	3,57 %
Mehanik	3,57 %
Konjerejec	3,57 %
Mizar	3,25 %
Zdravstvo	3,25 %
Psihologija	3,25 %
Kuhar	3,25 %

Zdravnik	14,18 %
Veterinar	13,48 %
Vzgojitelj	13,48 %
Učitelj	10,64 %
Kozmetičarka	9,22 %
Fizioterapevt	8,51 %
Vojak	8,51 %
Arhitekt	7,80 %
Igralec	7,80 %
Mehanik	7,09 %
Frizer	6,38 %
Strojni tehnik	6,38 %
Elektrotehnik	5,67 %
Kriminalist	5,67 %
Programer	4,96 %

Pomurski učenci (71,21 %) in prav tako učenci iz županije Zala in Železne županije (55,20 %) si želijo поближе spoznati poklice za katere se zanimajo.

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI UČENCEV

INFORMACIJE O ANKETIRANIH UČENCIH

KLJUČNE UGOTOVITVE

Večina učencev, ki so sodelovali, namerava nadaljevati šolanje po končani osnovni šoli. Tretjina učencev iz Pomurja razmišlja o nadaljevanju šolanja v 4 letnem srednjem strokovnem oz. tehniškem programu, v županiji Zala in Železni županiji pa 5 letni program tehnične ali strokovne smeri.

Večina učencev iz Pomurja z odličnim učnim uspehom se želi predvidoma vpisati v gimnazijski program. Učenci s prav dobrim učnim uspehom pa se želijo predvidoma vpisati v program 4 letnega srednjega strokovnega oz. tehniškega izobraževanja. Večina učencev iz županije Zala in Železne županije z odličnim učnim uspehom želi nadaljevati šolanje v gimnaziji, prav dobri učenci pa se v večini primerov odločajo za 5 letni program tehnične ali poklicno strokovne smeri.

Najbolj priljubljeni predmeti so učencem predmeti, kjer se lahko prosto izražajo - športna vzgoja, likovna vzgoja, tuji jeziki, geografija, biologija, zgodovina in matematika.

Pri izbiri srednje šole se učenci največkrat posvetujejo s prijatelji, šolsko svetovalno službo in pedagogi ali se odločajo sami. Pri izbiri srednje šole učenci največkrat upoštevajo svoje hobije in zanimanja, spretnosti in sposobnosti, ter mnenja staršev.

V Pomurju kar 88,6 % učencev ni opravljalo testov, ki bi jim pomagali pri karierni orientaciji ali izbiri srednje šole, medtem, ko so učenci v županiji Zala in Železni županiji že sodelovali pri takih testih (63,08 %). Večina učencev si želi поблиže spoznati poklice, predvsem s predstavitvami na srednjih šolah ali z obiskom delavnic v podjetjih.



KARIERNA ORIENTACIJA OSNOVNOŠOLCEV

REZULTATI ANALIZE 2023 / 2024

OSNOVNE ŠOLE**INFORMACIJE STROKOVNIH SODELAVCEV****KARIERNA ORIENTACIJA OSNOVNOŠOLCEV**

K izpolnitvi ankete smo povabili svetovalne delavce na osnovnih šolah iz Pomurske regije ter pedagoge iz županije Zala in Železne županije. Na anketna vprašanja se je odzvalo 36 svetovalnih delavcev osnovnih šol iz Pomurja in 60 pedagogov iz županije Zala in Železne županije.

KARIERNA ORIENTACIJA V OSNOVNIH ŠOLAH PO RAZREDIH

			
8. razred	88,33 %	9. razred	97,22 %
7. razred	83,33 %	8. razred	97,22 %
6. razred	63,33 %	7. razred	86,11 %
5. razred	18,33 %	Že v nižjih razredih	16,67 %
Že v nižjih razredih	11,67 %		

Osnovne šole imajo v svojem delovnem načrtu največ ur za karierno orientacijo v zadnjih treh letih. To je v 7., 8. in 9. razredu v Pomurju in v 6., 7. in 8. razredu v županiji Zala in Železni županiji.

Karierni usmeritvi učencev namenjajo osnovne šole do 20 ur na učenca. Nekatere šole, ki pa so izjema, imajo v načrtu karierno orientacijo za učence tudi že v nižjih razredih.

ANALIZA VPRAŠALNIKOV

OSNOVNE ŠOLE

INFORMACIJE STROKOVNIH SODELAVCEV

TESTI S PODROČJA KARIERNE ORIENTACIJE,
KI JIH IZVAJAJO ŠOLE

Vprašalnik o karierni orientaciji	83,33 %
Vprašalnik osebnostnih lastnosti	71,67 %
Vprašalnik z igrivimi nalogami	68,33 %
Razprava/intervju	51,67 %
Anketa pedagoške službe	48,67 %
Ne izvajamo testiranj	3,33 %



Vprašalnik o poklicni poti – eVPP (na spletnem mestu ZSZZ)	97,22 %
Vprašalnik kam in kako? (na spletni strani mojaizbira.si)	88,89 %
Drugo	27,78 %
Testiranje s ψ testom (MFBT test)	8,33 %

PO MNENJU STROKOVNIH DELAVCEV ŠOL, BI UČENCI POTREBOVALI TESTE,
DA BI SE LAŽJE ODLOČILI PRI IZBIRI SREDNJE ŠOLE

Test osebnostnih lastnosti	56,67 %	Testi osebnostnih lastnosti	85,71 %
Test kompetenc in veščin	38,33 %	Testi kompetenc in veščin	82,86 %
Test fizičnih sposobnosti	10,00 %	Testi intelektualnih sposobnosti	68,57 %
Test intelektualnih sposobnosti	5,00 %	Testi fizičnih sposobnosti	42,86 %
		Drugo	8,57 %

Poleg testov in vprašalnikov, ki jih učenci izpolnijo v šoli, v sklopu karierne orientacije, je v regiji še nekaj institucij, ki izvajajo svetovanja in testiranja: Zavoda RS za zaposlovanje, Karierno središče, Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše, psihologi.

V županiji Zala in Železni županiji, poleg pedagoških služb, skrbijo za testiranja zaposlitveni centri in svetovalnice ter gospodarska zbornica.

ANALIZA VPRAŠALNIKOV

OSNOVNE ŠOLE

INFORMACIJE STROKOVNIH SODELAVCEV

TESTI, KI JIH LAHKO UČENCEM PONUDIJO ŠOLE



Test kompetenc, spretnosti in veščin	71,67 %
Test osebnostnih lastnosti	60,00 %
Test intelektualnih sposobnosti	20,00 %
Test fizičnih sposobnosti	8,33 %
Samo spoznanje	3,33 %
Strokovno znanje	1,67 %
Ne izvajamo testov	11,67 %



Test osebnostnih lastnosti	40,00 %
Test kompetenc, spretnosti in veščin	11,43 %
Test intelektualnih sposobnosti	11,43 %
Test fizičnih sposobnosti	2,86 %
Druge teste	17,14 %
Ne ponujamo jim navedenih testov	45,71 %

ALI LAHKO MLADI V REGIJI PREIZKUSIJO/TESTIRAJO SVOJE SPOSOBNOSTI, KOMPETENCE, VEŠČINE IN SPRETNOSTI?

Da	73,33 %
Ne	26,67 %

Da, in sicer na Zavodu RS za zaposlovanje, kamor jih peljemo v času pouka	34,29 %
Da, in sicer	34,29 %
Ne	37,14 %

ANALIZA VPRAŠALNIKOV

OSNOVNE ŠOLE

INFORMACIJE STROKOVNIH SODELAVCEV

SODELOVANJE OSNOVNIH ŠOL Z DRUGIMI USTANOVAMI
NA PODROČJU KARIERNE ORIENTACIJE

S srednjimi šolami	92,31 %
Specializiranimi pedagoškimi službami	61,54 %
S podjetji	50,00 %
Z gospodarsko zbornico	46,15 %
Z drugimi osnovnimi šolami	15,38 %
Z univerzami	11,54 %



S srednjimi šolami	91,43 %
Z drugimi osnovnimi šolami	71,43 %
S podjetji	68,57 %
Z gospodarsko zbornico	57,14 %
Z univerzo	5,71 %
Ne	0 %

ZA UČENCE JE POMEMBEN OBISK DELAVNIC V PODJETJIH,
DA OSEBNO SPOZNAJO DOLOČENE POKLICE SKOZI PREDSTAVITVE

Da	98,33 %
Ne	1,67 %

Da	100,00 %
Ne	0,0 %

Šole oz. svetovalni delavci v Sloveniji, ki izvajajo vsebine karierne orientacije z učenci se poslužujejo različnih testov in pripomočkov:

- vprašalnik o poklicni poti – eVPP (na spletnem mestu ZSZZ),
- vprašalnik Kam in kako?,
- MFBT test.

Na Madžarskem izvajajo pedagogi karierno orientacijo z:

- vprašalnikom o karierni orientaciji,
- vprašalnikom osebnostnih lastnosti,
- vprašalnikom z igrivimi nalogami,
- razpravo oz. intervjujem in
- anketo pedagoške službe.

Svetovalni delavci in pedagogi menijo, da bi učenci morali opraviti še:

- test osebnostnih lastnosti,
- test kompetenc in veščin,
- test intelektualnih sposobnosti in
- test fizičnih sposobnosti.

Prav tako je bilo izpostavljeno, da osnovnošolski učenci rabijo pomoč pri reševanju tovrstnih testov.

Vse osnovne šole, ki so sodelovale v anketi, sodelujejo z drugimi izobraževalnimi ustanovami v regiji (srednjimi šolami, osnovnimi šolami, univerzami), s podjetji in z gospodarsko zbornico. Sodelovanja, predstavitve poklicev, obiski delavnic v podjetjih so po mnenju vseh svetovalnih delavcev in pedagogov pomembni za učence, da osebno spoznajo posamezen poklic.



KADROVSKE POTREBE PODJETIJ

REZULTATI ANALIZE 2023 / 2024

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

KADROVSKE POTREBE PODJETIJ

Na vprašalnik so se odzvala 103 podjetja iz Pomurja in 105 podjetij iz županije Zala in Železne županije. Vsa podjetja, ki so se odzvala na vprašalnik in so podala podatke, zaposlujejo v Pomurju 6.461 oseb in 4.113 oseb v županiji Zala in Železni županiji.

Podjetja nameravajo v naslednjih petih letih zaposliti 991 oseb v Pomurju in 724 oseb v županiji Zala in Železni županiji.

 Županija Zala in Železna županija

105
PODJETIJ

VELIKOST PODJETIJ



 Pomurje

103
PODJETJA

VELIKOST PODJETIJ

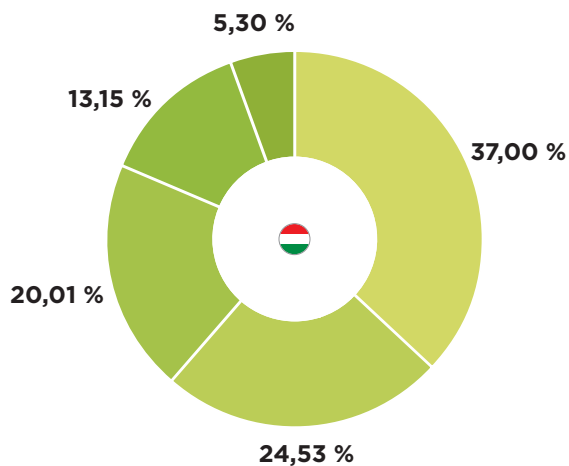


ANALIZA VPRAŠALNIKA

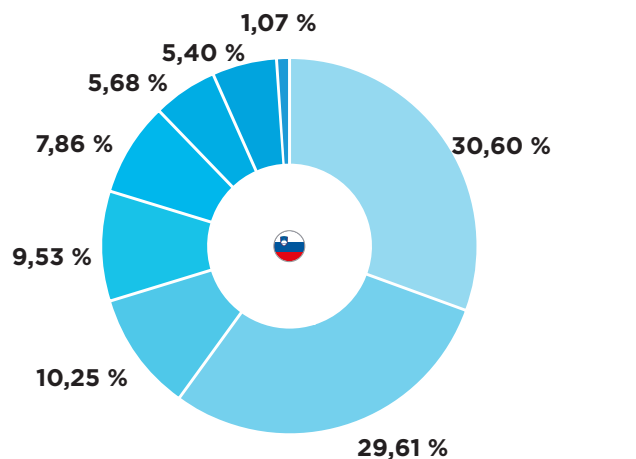
ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

ODSTOTEK ZAPOSLENIH V PODJETJU PO RAVNI IZOBRAZBE



● Srednješolska izobrazba	37,00 %
● Srednja šola z maturo	24,53 %
● Nedokončana ali dokončana osnovna šola	20,01 %
● Višja šola	13,15 %
● Visoka šola	5,30 %

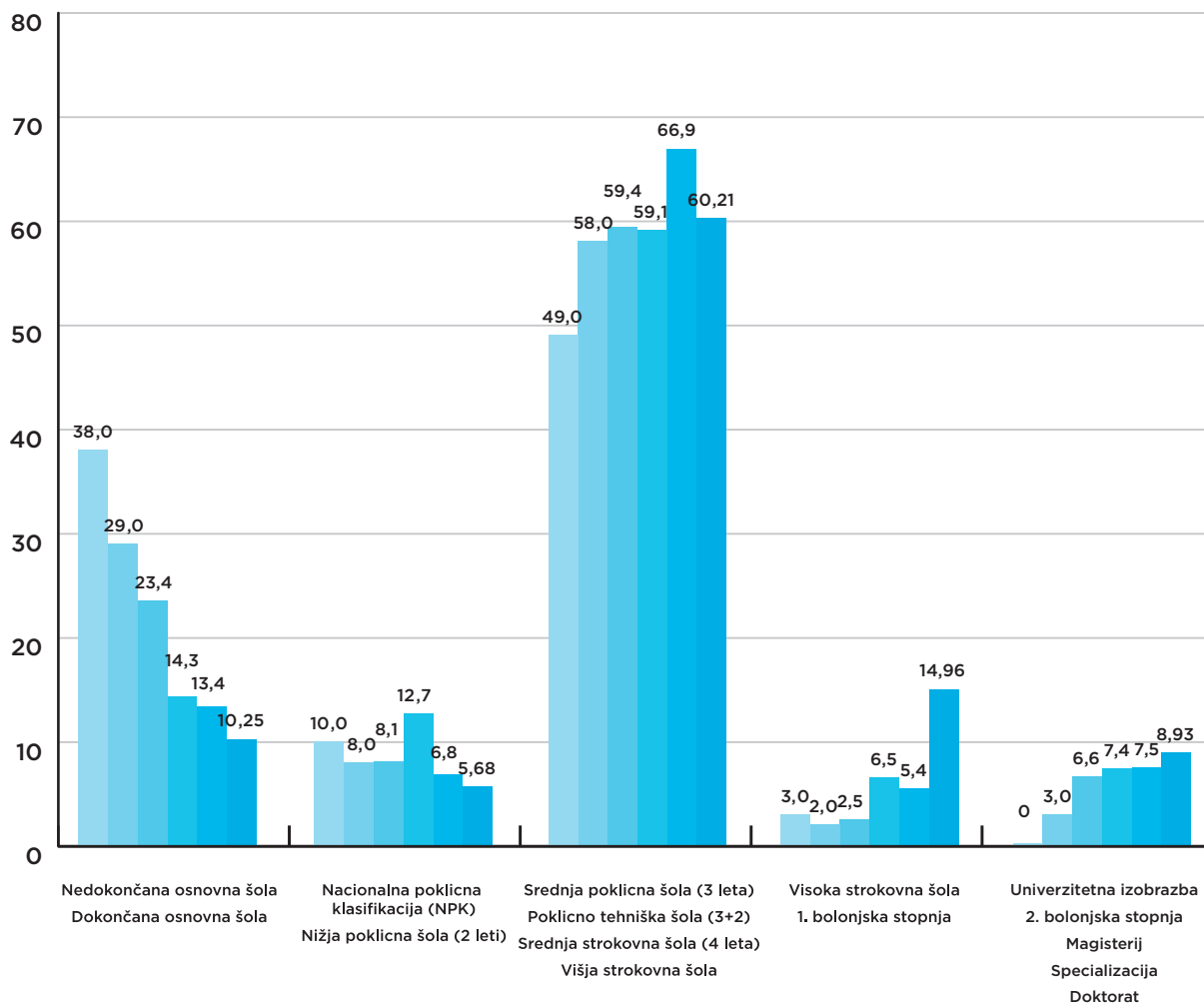
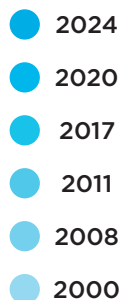


● Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	30,60 %
● Srednja poklicna šola (3 leta, tudi vajeniški program)	29,61 %
● Nedokončana in dokončana osnovna šola	10,25 %
● Višja in visoka strokovna šola	9,53 %
● Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	7,86 %
● Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	5,68 %
● 1. bolonjska stopnja	5,40 %
● Magisterij, specializacija, doktorat	1,07 %

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

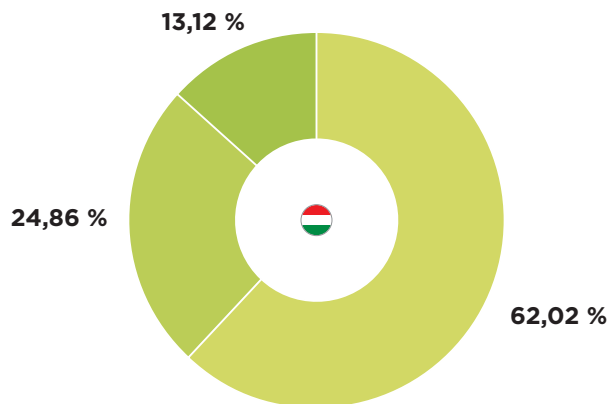
STRUKTURA ZAPOSLENIH V PODJETJIH GLEDE
NA NJIHOVO IZOBRAZBO V POMURJU

ANALIZA VPRAŠALNIKA

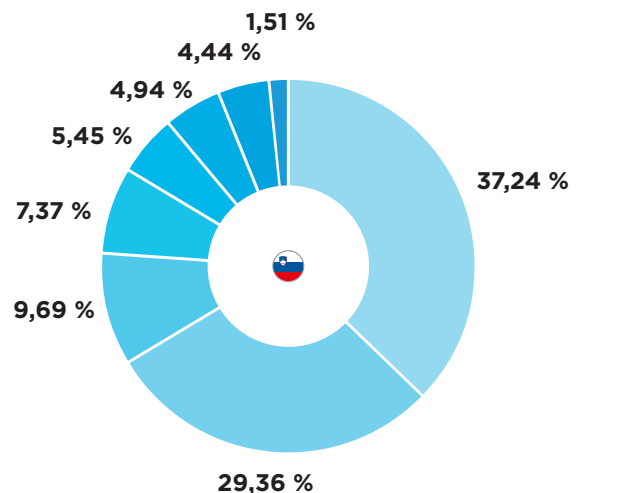
ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

PODJETJA NAMERAVAJO, GLEDE NA RAVEN IZOBRAZBE ZAPOSLOVATI V NASLEDNJIH PETIH LETIH (2024-2028)



Kvalificirana delovna sila	62,02 %
Nekvalificirana / usposobljena delovna sila	24,86 %
Z višjo izobrazbo	13,12 %



Srednja poklicna šola (3 leta, tudi vajeniški program)	37,24 %
Srednja strokovna šola (4 leta), poklicno tehnična šola (3+2)	29,36 %
Univerzitetna izobrazba, 2. bolonjska stopnja	9,69 %
Višja in visoka strokovna šola	7,37 %
1. bolonjska stopnja	5,45 %
Dokončana osnovna šola	4,94 %
Nacionalna poklicna klasifikacija (NPK), nižja poklicna šola (2 leti)	4,44 %
Magisterij, specializacija, doktorat	1,51 %

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

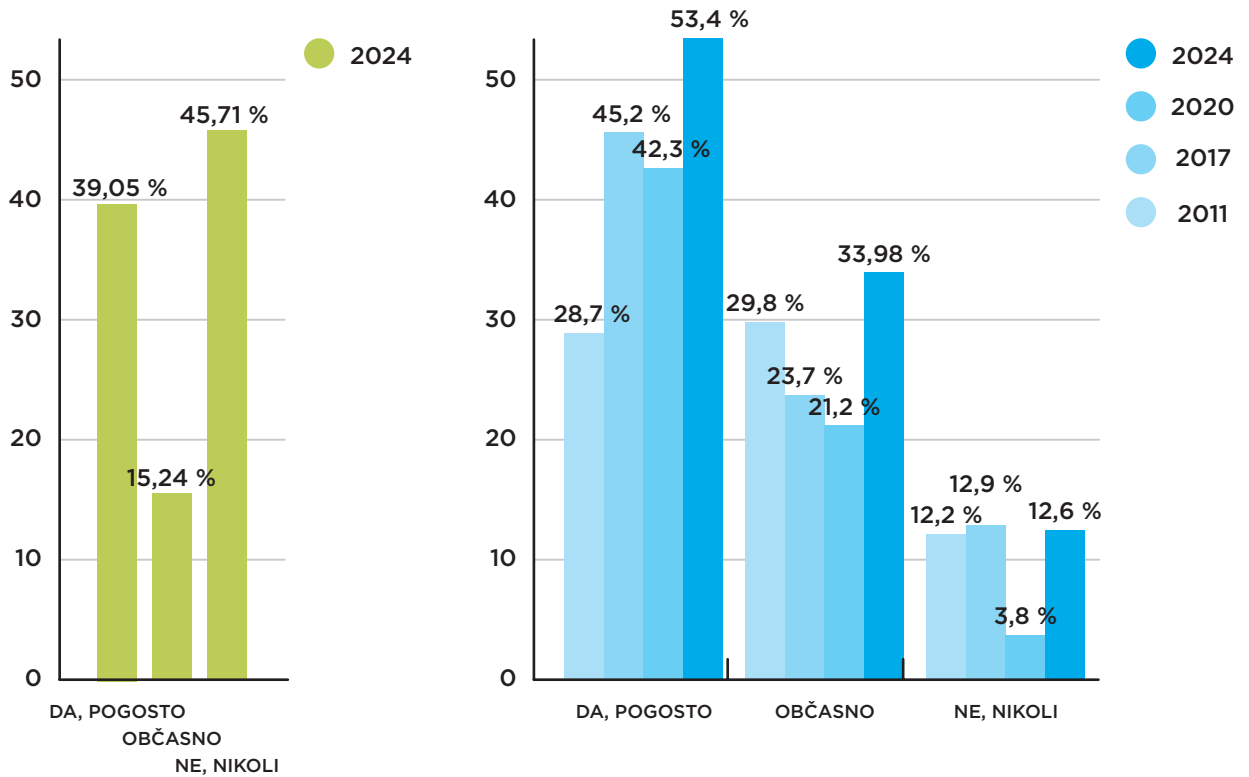
PROBLEMATIKA ISKANJA USTREZNE DELOVNE SILE V ZADNJIH 12 MESECIH
(PRIMERJAVA NA PREJŠNJA LETA)



Da	39,05 %
Občasno	15,24 %
Ne	45,71 %



Da, pogosto	53,40 %
Občasno	33,98 %
Ne, nikoli	12,62 %



Podjetja v Pomurju imajo pogosto težave pri iskanju ustrezne delovne sile (53,40 %), medtem ko v županiji Zala in Železni županiji nekoliko manj (39,05 %).

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

PODJETJA IMAJO TUDI DELOVNA MESTA, ZA KATERA JE TEŽKO NAJTI USTREZNO IZOBRAŽENEGA DELAVCA



Da	60,00 %
Ne	40,00 %



Da	69,90 %
Ne	30,10 %

DELOVNA MESTA, ZA KATERA JE TEŽKO NAJTI USTREZNO USPOSOBLJENE DELAVCE



Mizar
Kuhar
Avtomehanik
Natakar
Gradbeni tehnik
Postrežba
Gradbeni inženir
Upravljavac strojev
CNC operater
Trgovec



Mizar
Elektrikar
Monter
Kuhar
Tesar
Varilec
Zidar
Avto serviser
Mehanik
Računovodja

Podjetja imajo pogosto delovna mesta, za katere je težko najti ustrezno izobraženega osebo (Pomurje - 69,90 %, županija Zala in Železna županija - 60,0 %).

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

KOMPETENCE, SPOSOBNOSTI IN VEŠČINE,
KI JIH PODJETJA PRIČAKUJEJO OD ZAPOSLENIH

Zanesljivost	60,95 %
Delovne izkušnje	60,00 %
Sposobnost samostojnega dela	59,05 %
Natančno delo	59,05 %
Sposobnost timskega dela	58,10 %
Kompleksno reševanje problemov	51,43 %
Sposobnost reševanja problemov	44,76 %
Delo z ljudmi	43,81 %
Ustvarjalnost	43,81 %
Komunikacijske sposobnosti	36,19 %
Prilagodljivost	35,24 %
Tehnična znanja	29,52 %
Delovna disciplina	28,57 %
Strokovno teoretično znanje	27,62 %
Računalniška znanja	21,90 %



Sposobnost timskega dela	46,60 %
Praksa v stroki	43,69 %
Natančno delo	42,72 %
Delovna disciplina	41,75 %
Sposobnost samostojnega dela	41,75 %
Tehnična znanja	32,04 %
Zanesljivost	29,13 %
Kompleksno reševanje problemov	23,30 %
Sposobnost reševanja problemov	21,36 %
Presoja in odločanje	19,42 %
Iniciativnost, proaktivnost	17,48 %
Prilagodljivost	17,48 %
Kreativnost	15,53 %
Znanje tujih jezikov	13,59 %
Računalniška znanja	12,62 %

Pri mladih vidijo prednost v tem, da so digitalno pismeni, poznajo tuje jezike, se hitro učijo in znajo uporabljati družbena omrežja.

Novo zaposleni zasedejo delovna mesta, ki so ustrezna njihovemu poklicu. V Pomurju vedno 40,78 % in občasno 44,66 %, V županiji Zala in Železni županijo pa vedno v 72,38 % primerih in občasno 20,0 %.

ANALIZA VPRAŠALNIKA

ODGOVORI PODJETIJ

INFORMACIJE O PODJETJIH

ZADOVOLJSTVO PODJETIJ Z ZNANJEM NOVO ZAPOSLENIH
NA ZAČETKU NJIHOVE KARIERE

Ne, imajo premalo praktičnega znanja	24,76 %
Ne, ker niso dovolj motivirani	23,81 %
Da	20,95 %
Ne, ker niso sposobni samostojnega dela	20,00 %
Ne, imajo premalo teoretičnega znanja	19,05 %
Ne, ker niso pobudniki	4,76 %
Ne, nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij	4,76 %
Ne, ker ne znajo sodelovati v ekipi	3,81 %
Ne zaposluje oseb, ki začnajo poklicno pot	39,05 %



Ne, imajo premalo praktičnega znanja	51,46 %
Ne, ker niso dovolj motivirani	36,89 %
Da	29,13 %
Ne, pomanjkanje samodiscipline	20,39 %
Ne, ker ne znajo sodelovati v ekipi	10,68 %
Ne, imajo premalo teoretičnega znanja	10,68 %
Ne, nivo znanja ni na nivoju sodobnih tehnologij	6,80 %
Ne, ker niso pobudniki	3,88 %
Ne zaposluje oseb, ki začnajo poklicno pot	2,91 %

PREKVALIFICIRANJE NA NOVO ZAPOSLENIH DELAVCEV V PODJETJIH

Da, a le, če bi dobili za to finančna sredstva	45,71 %
Ne	41,90 %
Da	12,38 %

Da	39,81 %
Ne	31,07 %
Da, a le, če bi dobili za to finančna sredstva	29,13 %

Podjetja izpostavljajo pomanjkljivosti pri novo zaposlenih tako v Pomurju, kot v županiji Zala in Železni županiji. Največkrat podjetja niso zadovoljna s praktičnim znanjem in pomanjkanjem motivacije pri novo zaposlenih.

Podjetja zaposlujejo tudi osebe, ki jih je potrebno prekvalificirati, nekatera pridobijo sofinanciranje, da lahko prekvalifikacije tudi izvedejo. Takih oseb ne zaposluje približno ena tretjina podjetij v Pomurju (31,07 %) in nekaj več kot tretjina podjetij (41,90 %) iz županije Zala in Železne županije.

ANALIZA VPRAŠALNIKA
ODGOVORI PODJETIJ
INFORMACIJE O PODJETJIH

PODJETJA IZOBRAŽUJEJO SVOJE ZAPOSLENE

			
Da, občasno	50,48 %	Da, redno	45,63 %
Ne	34,29 %	Da, občasno	45,63 %
Da, redno	15,24 %	Ne	8,74 %

**NA NOVO ZAPOSLENI ZASEDAJO DELOVNA MESTA,
KI USTREZAJO NJIHOVEMU POKLICU**

Da	72,38 %	Občasno	44,66 %
Občasno	20,00 %	Da	40,78 %
Ne	7,62 %	Ne	14,56 %

Podjetja dodatno redno ali občasno izobražujejo svoje zaposlene.

Iz opravljene analize je razviden porast trenda zaposlovanja, vendar pa imajo podjetja težave pri iskanju ustreznih kadrov. Tudi, če dobijo ustrezen kader, ugotavljajo, da imajo novo zaposleni premalo praktičnega in teoretičnega znanja ter izkušenj.

Podjetja so se v zadnjem letu pogosto soočala s problemom iskanja ustrezne delovne sile. Kar **53,40 % / 45,71 %** podjetij je izrazilo takšno mnenje. **69,9 % / 60,0 %** podjetij, ki so sodelovala v anketi, pa imajo v letu 2023/24 delovno mesto, za katero težko najdejo ustrezno izobraženega delavca.

Spodbuden je podatek glede strukture kadrov, ki jih bodo podjetja zaposlovala v prihodnjih petih letih, glede na raven izobrazbe. Pomurska podjetja predvidevajo v obdobju 2024-2028 izvesti več kot 900 novih zaposlitev, podjetja iz županije Zala in Železne županije pa več kot 700 novih zaposlitev.

**STRATEGIJA POTREBE
PO VZPOSTAVITVI TALENTCENTRA
NA SLOVENSKO-MADŽARSKEM
OBMEJNEM OBMOČJU**

KLJUČNE UGOTOVITVE

Sistem šolanja v Sloveniji in na Madžarskem mlade pripravlja na življenje. Glede zaposlitve in kariere mladih, pa **manjka sistemsko usmerjanje**, spremljanje in pomoč **pri karierni orientaciji**. Na drugi strani so podjetja, ki vedno težje najdejo ustrezno usposobljene kadre za nova delovna mesta.

Iz vseh v tej brošuri predstavljenih analiz se vidi, da obstaja velik interes in potreba za ustanovitev Talent centra v slovensko-madžarskem obmejnem območju. Talent center bi bil inovativno okolje, ki bi služil kot katalizator za spodbujanje poklicne usmeritve in premišljenega odločanja mladih o nadaljnjem izobraževanju, na osnovi znanstveno podkrepljenega modela, ki ga je razvil in ga izvaja Talentcenter Graz.

Pilotni projekt Talent center bi zagotavljal:

- inovativno in kreativno okolje za spodbujanje premišljenega odločanja mladih glede nadaljnega izobraževanja, ki bo ustrezalo njihovim kompetencam, talentom, sposobnostim in ciljem,
- vzpostavitev inkluzivne podporne platforme, ki spodbuja osebno rast in razvoj mladih in ostalih zainteresiranih skupin,
- ključno vozlišče za razvoj talentov in inovativnih pristopov v poklicni orientaciji mladih,
- strokovno podporno okolje svetovalnim delavcem na šolah,
- dodatni gospodarski zagon ter širši družbi zagotoviti kvalificirano in motivirano delovno silo na podlagi strukturiranega, znanstveno podkrepljenega pristopa k poklicni orientaciji,
- potencial za razvoj visoko tehnoloških podjetij ter posledično bi zmanjšal beg možganov,
- vzpostavitev kakovostnih partnerstev med ključnimi gospodarskimi in med državnimi institucijami.

Navedene dejavnosti, ki bi se izvajale v sklopu delovanja Talent centra bi bistveno prispevale k strateškemu razvoju obmejnega območja.

Ključno je, da se k reševanju problematike kariernega usmerjanja pristopi na strokoven, inovativen in učinkovit način po že znanem in učinkovitem modelu iz sosednje Avstrije. Tam Talentcenter pomaga mladim, da prepoznajo ali odkrijejo svoje najboljše sposobnosti, spretnosti, znanje in interese. Rezultat testiranja je poročilo, ki vsebuje sezname osebnih prednosti in potencialov ter predloge ustreznih poklicnih možnosti. Učiteljem tako pomaga pri izvedbi karierne orientacije, saj jim nudi testiranje mladih in podporo strokovnega tima pri testiranju in analiziranju rezultatov le-tega. Tako se lahko **načrtno usmerja mlade v poklice, ki ustrezajo njihovim sposobnostim.**

S Talent centrom v Sloveniji bi predvsem razvijali idejo, da je vsak **posameznik edinstven** in si zasluži priložnost, da prepozna in **izkoristi svoje talente** ter v življenju doseže svoj največji potencial.

PROJEKTNI PARTNERJI



Pomurska gospodarska zbornica

Lendavska 5a

9000 Murska Sobota

T: 02 521 36 50

www.pgz.si

Več o projektu in celotne analize najdete
na spletni strani: www.pgz.si/Right-Skills-4U

Projekt **Right Skills 4U** je sofinanciran s strani Evropske unije,
Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru
Interreg programa Slovenija-Madžarska za obdobje 2021-2027.

